

Blended learning för småföretagare – en framgångsfaktor

Presentation vid session 2 av NVL:s innovationskonferens
av Lena Iselow & Ann-Christine Wallström

Göteborgs folkhögskola

Bakgrund

Företagarnas Riksorganisations enkät till sina medlemmar i Sverige gav bland annat:

- Kort utbildning bland ägare av småföretag
- Ej tid för egen kompetensutveckling
- Hellre praktiskt lärande än teoretiskt
- Prisedvetenhet
- Utbildningsutbudet inte anpassat för småföretagare

Företagarnas riksorganisation utvecklade Vincent

- Praktiskt utformat utbildningsprogram
- Erfarenhetsutbyte mellan företagare
- Egna företaget som utgångspunkt för lärandet
- Tidseffektivt
- Kostnadseffektivt
- Flexibelt
- Webbaserad utbildningsplattform, med lärmoduler för enskilda övningar/verktyg och nätverk

Småföretagandet i Västra Götalandsregionen

- 2003 överlät Företagarna plattformen till Göteborgs folkhögskola
- Västra Götalandsregionen (VGR) har gett folkhögskolan ett speciellt uppdrag att ta initiativ till att stödja kompetensutvecklingen av småföretag i området
- VGR finansierade en ny web-plattform
- Göteborgs folkhögskola satsar statliga medel (deltagarveckor) på kompetenshöjande utbildning för småföretag

Idag ...

- Utbildning för mikro-företag; "Våga bygga vidare"
- Pilotkurs för företagare med invandrarbakgrund
- Konceptet fungerar för ideella föreningar med viss kommersiell verksamhet
- Utbildning för småföretagare inom Vincentkonceptet bedrivs även i norra Sverige

Resultat

Varför delta i utbildning för småföretagare?

- Utveckla sitt företag
- Personlig utveckling
- Träffa nya människor och skapa nätverk
- Tänka nytt, tänka större, våga förändra

Vad har hänt?

Småföretagarna från våra utbildningar uppskattar:

- Helhetsgreppet som utbildningen tar
- Bra process
- Diskussioner med andra företagare
- Praktisk anknytning till den egna verksamheten
- Bygga upp nätverk
- Återkommande jobba med verktygen på plattformen
- Blended learning

Vad har hänt?

För mikroföretagen:

- 30% av företagen fick ökad omsättning
- 10% fick ett bättre resultat
- 13% av företagen har anställt ny personal
- Många har fått en annan bild av sitt företagande
- 3 har slutat som företagare

Innovativa partnerskap?

- Finns idag ingen etablerad utbildningsorganisation som har de direktledda företagen som primär målgrupp
- Livslångt lärande även för småföretagare och deras anställda
- Fler människor kommer erbjuds möjlighet till anställning i småföretag
- Fler startar företag istället för att ta anställning
- Fler förverkligar innovativa affärsidéer i nya småföretag
- Fler människor i arbete och fler lönsamma företag bidrar till en hållbar samhällsutveckling