

## Invitation to institutions to present research workplace learning

### **Introduction**

Inom Pedagogiska institutionen vid Umeå universitet finns ett nybildat forskningsområde som heter Ledarskap, Organisation och Arbetsliv (LOA).

### **Main research topics in main fields within the field of learning in working life /workplace**

Inom detta forskningsområde studeras hur människor lär, formas och förändras i och genom olika arbetslivsrelaterade pedagogiska processer. För att förstå människors lärande, formning och utveckling är pedagogiska forskningsfrågor av vikt i området mellan utbildning och arbetsliv och i arbetslivet självt, likväl som de traditionellt varit av vikt inom familj och skola. Formnings- och förändringsprocesser i övergången från utbildning till arbetsliv och inom yrket, arbetet och i organisationer är viktiga forskningsområden för att förstå vuxnas lärande. En särskilt intressant aspekt av organisationer är att studera ledarskap och ledarutveckling, vilka är centrala delar i denna forskningsinriktning. Inom området relaterar vi våra kunskaper till olika utbildningsprogram som intresserar sig för ledarskaps-, organisations- och arbetslivs-relaterade frågor, såsom personalvetarprogrammet, polisutbildningen, rektorsutbildningen samt masterprogrammet i ledarskap och organisation. Utöver detta värnar vi även om specifika LOA-kurser inom ramen för andra program samt i form av olika fristående kurser inom till exempel ledarskaps- och HR-området.

Inom (L) ledarskapsområdet, inom (O) organisationer och i (A) arbetslivet studeras följande processer:

### ***Transfer***

Här studeras övergångar/transferprocesser mellan utbildning och arbetsliv. Vi intresserar oss även för begrepp som "livslångt lärande" och "anställningsbarhet".

### ***Lärande- och förändring***

Lärande- och förändringsprocesser inom arbetslivet; inom olika organisationer och företag, inom arbetet och i specifika yrken är av intresse inom området.

### ***Ledarskapande***

Ledarskapande processer i arbetslivet och inom olika typer av organisationer fokuseras inom området. Ett särskilt intresse riktas mot ledarskapande inom utbildningssektorn och den högre utbildningen (akademiskt ledarskap) samt inom polisens organisation.

De för området aktuella processerna pågår inom ramen för arbetslivets olika historiska, kulturella, samhälleliga och organisatoriska kontext. Mångfalds- och genusperspektiv på dessa processer är också av stort kunskapsintresse inom forskningsområdet.

## **Main projects, links to webpages (last 5 years)**

*Projekt inom Nordic Safety and Security (NSS) finansierat av Tillväxtverket ([www.nssproject.com](http://www.nssproject.com)):*

Aktivitet 2: Övningen som utbildnings- och träningsplattform

Lärarrollen vid undervisning i verklighetsbaserade övningar. NSS-projektet – Tillväxtverket. Carina Lindgren

Aktivitet 3: Ledarskapet – medarbetarna – tekniken

Etiska dilemman vid ledarskap i krissituationer inom polisens område. NSS-projektet - Tillväxtverket. Katarina Norberg

Att leda genom teknologi vid krissituationer inom polisens område. NSS-projektet – Tillväxtverket. Oscar Rantatalo

Genusaspekter på ledarskap vid kritiska händelser inom polisens område. NSS-projektet – Tillväxtverket. Ulrika Haake

Aktivitet 6: Krisen som arbetsmiljö

Den psykiska förberedelsens betydelse för ett framgångsrikt arbete i krissituationer. NSS-projektet – Tillväxtverket. Thomas Bäck

*Övriga projekt:*

Jämställdheten och akademien: När vilja och val möter hinder, möjligheter och motstånd. Forskningsrådet för arbetsliv och Socialvetenskap (FAS). Ulrika Haake

*Andra uppdrag:*

Inom LOA samarbetar forskare med det omgivande samhället och med andra universitetsinstanser i projekt såsom utvärderingar, utvecklingsarbeten, temastudier, uppdragsutbildningar mm. Uppdragen varierar och är ibland utbildningsrelaterade och ibland av mer forskningsliknande karaktär. Samarbeten med Högskoleverket, Verva, olika universitetsinstitutioner, RPS, kommuner och företag, har i varierande grad just nu eller tidigare genomförts med fokus på LOA-relaterade frågor. Nedan följer en beskrivning av några av dessa uppdrag som ej är utbildningsinriktade:

Samarbetsavtal inom NSS med Ledarskapscentrum AB och deras koncept ”Leading through Technology”, fr.o.m. 2009. Detta uppdrag kopplas till forskning som genomförs av Oscar Rantatalo.

Högskoleverket (2008). Frihetens pris – ett gränslöst arbete. En tematisk studie av de akademiska lärarnas och institutionsledarnas arbetssituation. Stockholm: HSV-rapport 2008: 22R. Expertmedverkan vid temastudie via Högskoleverket. Ulrika Haake