

NVL 2021 - 2022

Utveckling av vuxnas digitala kompetenser och forskningsprojekt om digital delaktighet (Del 1)

Antra Carlsen, NVL huvudkoordinator

Behov för digital kompetensutveckling i arbetslivet

Anne Solsvik, NVL Norge

Vår Vision 2030 och NVL-Digital

Social hållbarhet

Motverka att klyftorna i
samhället ökar, öka digital
delaktighet, få flera med i
digital och grön omställning

Norden ska bli
världens mest
hållbara
och integrerade
region

Konkurrenskraftig Norden

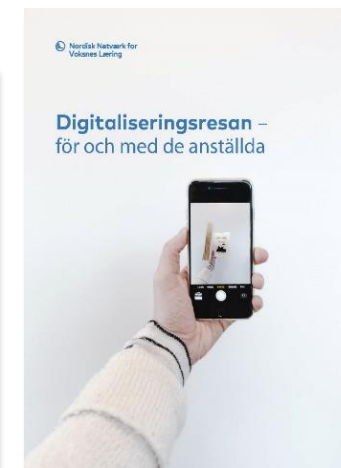
Faktorer som främjar / hindrar
kompetensutveckling i
arbetslivet,
7 rekommendationer från
representanter för
arbetsgivar- och
arbetstagares organisationer

Tvärsektoriell samarbete

NVL Digital – synergier mellan
utbildning och arbetsliv

Grundläggande digitala kompetenser; NVL-Digital

- 2015 Nordic PIAAC, Danmarks ordförandeskap i Nordiska Ministerrådet
- 2017-2022 Nätverk för grundläggande färdigheter
- 2018-2020 Nätverk för kompetensutveckling i arbetslivet
- 2019 Nordisk SWOT – gemensamma utmaningar / olika arbetsmetoder
- 2020-2021 Lärande exempel (svåra att nå målgrupper; vuxnas matematiska färdigheter)
- 2020 Temadiskussion i ÄK-U
- 2020- ... NVL-Digital och forsknings- och utvecklingsprojekt om digital delaktighet och kompetensutveckling i arbetslivet
 - Del 1. utbildning (2021-2022)
 - Del 2. arbetsliv (2022-2023)
- 2021- ... Nordic–Baltic PIAAC network



NVL-Digital

NVL-Digital nätverket bidrar till implementeringen av strategier för livslångt lärande i Norden och **utveckling av vuxnas digitala kompetenser, arbetar för att överbrygga den digitala klyftan.**

Genom utveckling och **förbättring av praxis i vuxenutbildningssystemet** och efterföljande **rekommendationer till beslutsfattare** kommer nätverket att bidra till att den vuxna befolkningen i de nordiska länderna får bättre möjligheter att använda digitala samhällstjänster och delta i livslångt lärande.

Kompetenser i nätverket:



Ett forsknings- och utvecklingsprojekt om digital delaktighet – Del 1

Projektet har en huvudfråga och två relaterade frågor:

Hur kan initiativ inom vuxnas lärande bidra till att stödja digital inklusion genom utveckling av **ny praxis som leder till ökad digital delaktighet** av vuxna medborgare i en hållbar omställning av samhället?

a) Hur kan **exkluderade grupper** och sådana som är svåra att nå **motiveras till att lära sig i ett digitalt samhälle?**

b) Hur kan ny/bättre praxis inom vuxnas lärande stödja och förbättra digitala kompetenser bland vuxna och **bidra till förståelse och en kritisk användning av digitala tjänster och verktyg?**

Kompetens- utveckling i arbetslivet

Rekommendationer och reflektioner
från arbetsmarknadens parter



Nordisk Netværk for
Voksnes Læring



Kontinuerligt utbyte av
erfarenheter

Spridning av god praxis

Rekommendationer

Nätverkets rekommendationer och resonemang – utgångspunkt för vidare arbete i NVL-Digital

Jobbe videre med noen av arbeidslivsnettverkets anbefalinger:

Nr. 4. Mer **digitalt och flexibelt lärande** er nødvendig så att utbildningar snabbare kan utformas utifrån arbetslivets föränderliga behov, behov att samverka över landsgränserna inför smala utbildningar

Nr. 5. Att stärka individers och verksamheters motivation kan ske genom att **synliggöra nyttan av att satsa på kompetensutveckling**

Nr. 7. Fortsatt fokus på basfärdigheter och generella kompetenser er nødvendig for att individer ska kunna **vidareutveckla sin kompetens genom hela arbeidslivet**; utvikling av metoder for å bättere identifisere og tilvarata generelle kompetenser behövs

Del 2 - digitale ferdigheter i morgendagens arbeidsliv



Utgangspunkt:

- Anbefalinger og praksiseksempler fra nettverket Kompetanseutvikling i arbeidslivet
- Arbeidsplasser som læringsmiljø inkluderes
- Perspektiver fra arbeidslivet vektlegges og løftes fram gjennom partene i arbeidslivet

Mål:

Å søke løsninger på utfordringer relatert til **arbeidslivets raske utviklingstakt og de endrede behov** for utdanning, opplæring og livslang læring som følger av dette.

Del 2 - digitale ferdigheter i morgendagens arbeidsliv – suksessfaktorer for digital kompetanseutvikling

Følger opp arbeidslivsnettverkets anbefaling om fokus på:

- Små og mellomstore bedrifter/virksomheter
- Sårbare bransjer/næringer/sektorer med omstillingsbehov der kompetanseutvikling er en nøkkelfaktor – for å være:
 - Konkurransedyktig
 - Takle det grønne skiftet
 - Bidra til at ansatte står lenger i arbeid
- Betydningen av motivasjon – å vise at det er **nødvendig**, **nyttig** og at det **lønner seg** å satse på kompetanse-utvikling – både for bedriftene – og for den enkelte ansatte

