

ARBETSLIVETS KOMPETENSUTVECKLING

Säkra din personals kompetens för framtiden!

Ålands landskapsregering och Ålands yrkesgymnasium bjuder in till kostnadsfritt seminarium med möjlighet att diskutera kompetensutveckling med inbjudna experter från företag i Finland och Sverige.

**Fredag 9 februari 2024 klockan 8:30-12:30. Anmälan senast måndag 5 februari.
Ålands yrkesgymnasium, i auditoriet på Strandgatan 1.**



Välkommen!



Kaj Sandvik

VD på **OptimaPlus Ab** och har över 20-års erfarenhet av ledarskap, affärsutveckling, back-to-back försäljning och kundbetjäning.

OptimaPlus Ab erbjuder arbetslivet och samhället ett brett sortiment kortare kurser, certifikatutbildningar, kompetenshöjningar, kompetenskartläggningar samt arbetskrafts- och rekryteringsutbildningar.

Dessutom skräddarsyr företaget ledarskaps- och välmåendeutbildningar, inspirationsföreläsningar, VD-skola samt utbildningar i moderna arbetsverktyg såsom datasäkerhet, AI, sociala medier, försäljning, IT och marknadsföring.

OptimaPlus kunder finns främst i Jakobstadsregionen och Österbotten men har även intresse för Åland och hela Svenskfinland.



Jonas Sandlin

Utbildningschef vid **KIP service** som verkar i **Karleby industripark (KIP)**. Till servicefunktionerna hör **KIP Academy**, som förser företag med högkvalitativa utvecklingstjänster såsom utbildning, validering och rekrytering, detta gör företagen och hela den industriella regionen mer attraktiva.

Att säkerställa personalens kompetens är grunden för alla företag!

Jonas Sandlin är också VD i företaget **Finnish Competence Validation (FCV Ab)**. Han berättar om metoden där man använder validering som ett verktyg för kompetenssäkring i både små och stora organisationer.

FCV Ab samarbetar med **Svensk industrivalidering** och har ensamrätt att ta över det svenska valideringssystemet till Finland och implementera enligt samma system.



Linda Fransson

VD i en mansdominerad industrivärld. Med investeringar i innovation och hållbarhet samt förtroende för medarbetarnas kraft, har hon tagit **Gnosjö Automatsvarvning** genom finanskriser och pandemi utan att tappa medarbetare eller siffror.

Företaget har tagit sig ur två kriser genom att satsa på utbildning. 2008 kom finanskrisen med en kraftigt minskad omsättning som följd. Företaget satsade då på vidareutbildning och validering av personalen.

2020 kom pandemin och företaget satsade återigen på att utbilda personalen med full lön. Idag har Gnosjö Automatsvarvning anställt en yrkeslärare som konsekvent arbetar med utbildning på deras testcenter.

Linda Fransson bjuder på inspirerande föredrag om vikten av att arbeta innovativt, hållbart och med employer branding på alla nivåer i bolaget.