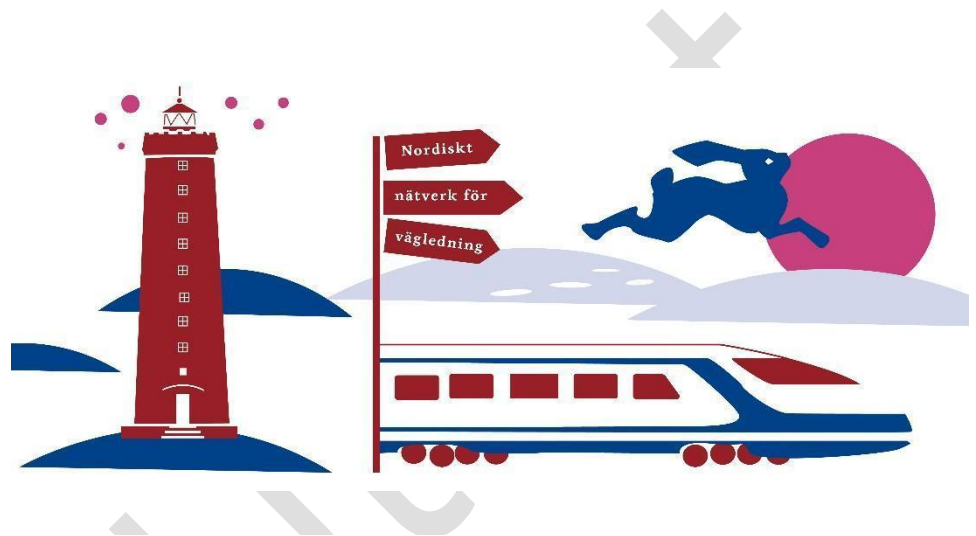


Nordiskt nätverk för vägledning

Nätverket fokuserar på att utveckla och främja en kvalitetssäkrad, hållbar och integrerad karriärvägledning för vuxna i Norden. Nätverket ger kunskap om samordning av vägledning mellan och i utbildning och arbetsliv och skapar nordiska synergier inom karriärvägledning. Detta sker bland annat genom ett samarbete med nordiska aktörer, både beslutsfattare och praktiker inom karriärvägledning.



Nätverket fokuserar på livslång vägledning, karriärkompetens, kvalitetssäkring av vägledning och kompetensutveckling av de som arbetar med vägledning för vuxna. Nätverkets arbete bidrar till hållbarhetsmålen och Nordiska ministerrådets Vision 2030; ett grönt, konkurrenskraftigt och socialt hållbart Norden.

Ett konkurrenskraftigt Norden



Vägledning spelar en viktig roll för en väl fungerande arbetsmarknad, en föränderlig arbetsmarknad och för den enskildes möjlighet att uppnå ett och dragligt arbetsliv. Nätverket bidrar till

kvalitetsutveckling av vägledning och kunskapsdelning om samordning mellan och i utbildningsförvaltningar och arbetsförvaltningar i Norden. Nätverkets arbete stödjer individens övergång mellan utbildning och arbetsliv, implementering av strategier för livslångt lärande och utveckling av kompetenser bland vuxna.

Ett socialt hållbart Norden



Nätverket har skapat en nordisk [definition](#) av karriärvägledning för vuxna, som innefattar en utökad förståelse och implementering av vägledning som stödjer jämlikhet, välbefinnande och säkerhet.

Nätverkets definition av begreppet karriärvägledning fokuserar på att vägledningen ska vara könsneutral och att alla ska ha rätt att utveckla sin kompetens genom utbildning, arbete och på fritiden med sikt på nya karriär möjligheter.

Nätverket understryker vikten av sektorsspecifika samarbets- och samordningsstrategier i vägledningen. Men också oberoende av sektorer och institutioner sätter vägledningen individen i centrum och är tillgänglig för alla. Genom karriärvägledning och tillgång till ny information får vuxna stöd i att upptäcka och utveckla sina färdigheter. Användningen av IKT i vägledningen bidrar till bättre möjligheter att göra egna val kring karriärutveckling.

Ett grönt Norden



Det är särskilt fokus på att stödja vägledning som bidrar till regional utveckling och grön omställning. Samtidigt har nätverket fokus på IKT som ökar tillgång till vägledningstjänster, och vägledning i alla de nordiska länderna.

1. Nätverket stödjer implementering av strategier för livslångt lärande och utveckling av kompetenser bland vuxna genom en kvalitetsutvecklings-insats och samordning av vägledning i de nordiska länderna.

Nätverket har skapat en översikt som visar hur långt de nordiska länderna har kommit i enskilda delar undersökta via rapporter "Samordning av vägledning i de nordiska länderna" (2020-2023). [Översikt om samordning](#) kommer att användas som underlag för nationella diskussioner för att stödja utvecklingen av vägledningstjänster (till exempel round tables, webinarium, expertmöten, samtal) och samordning av vägledning.

Arbetsgruppen drar fram relevanta faktorer (till exempel ökad fokus på grön vägledning och diverse faktorer som påverkar vuxnas karriärutveckling) och förbereder input för diskussioner. Underlagen bygger bland annat på tidigare arbete inom nätverket, hållbarhetsmålen och underlag från Norden/Europa (för exempel definiering av koncept omkring gröna karriärvägar. Ämnet kan spridas för exempel på nationellt nivå genom webinarium, workshop eller diskussionsmöten – i samarbete med nationella koordinatörer. Resultaten samlas till hösten och en sammanfattning i form av artikel eller policy brief skrivs och publiceras på NVLs hemsida.

Form: Arbetsgrupp som arbetar enligt plan. Online möten och 2 fysiska möten.

2. Nätverket bidrar till utvecklingen av de nordiska utbildningssystemen och stödjer kompetensförsörjning i Norden genom att synliggöra användandet av och validering av tvärgående kompetenser/övergripande färdigheter (Transversal skills).

Arbetsgivare lägger allt större vikt vid övergripande färdigheter/kompetenser som kommunikationsförmåga, samarbets- och organisationsförmåga och digitala färdigheter medan dessa ofta är mindre synliga i olika väglednings- och valideringsprocesser.

Som ett led i Erasmus+ projektet TRANSVAL-EU kommer en arbetsgrupp med representanter från vägledningsnätverket och valideringsnätverket att utforma arbetsprocess och underlag för att samla in effektiva/goda exempel som synliggör övergripande färdigheter/kompetenser inom vägledning och/eller validering och som hjälper individer att förstå och använda dessa i sin

karriärutveckling. Även om en person byter yrke så finns det många färdigheter/kompetenser, professionella såväl som personliga, som kan användas i en ny situation eller i ett nytt jobb.

En mall skall utvecklas, gemensamt, var i kontakter från projekt och organisationer kan beskriva processer och resultat. Sammanfattning av resultaten görs av en skribent under hösten.

Syftet är att undersöka hur övergripande färdigheter/kompetenser kan bidra till att påskynda vägen till ett arbetsliv eller vidare studier. De exempel som samlas in kan bidra till att öka antalet personer att få syn på sina övergripande färdigheter/kompetenser. När exemplen sammanställts kommer de under senare delen av 2024 att användas för inspiration och spridas via nationella forum, eventuellt i samarbete med nationella koordinatörer. En artikel skrivs i samarbete med redaktionen utifrån exempel och vid behov översättning av material.

Behov för vidare samarbete på nordiskt nivå undersöks, till exempel nordiska forskningsinsatser på sikt, efter 2024.

Form för samarbetet: Arbetsgruppen bestående av representanter från nätverk för vägledning och validering arbetar enligt ovan planering. Online möten och 2 fysiska möten. Det sista fysiska mötet blir ett studiebesök hos en verksamhet kopplat till ett av de framtagna exemplen.

Koppling till vision 2030

Generella kompetenser kan bidra till att påskynda vägen till ett arbetsliv eller vidare studier går detta i linje med delmål 4.4 i Nordisk handlingplan) som strävar mot att öka antalet personer med relevanta färdigheter för ekonomisk trygghet.

3. Nätverket informerar om resultat av det nordiska samarbetet kring vägledning för vuxna på ett nordiskt och internationellt plan.

Nätverket undersöker möjlighet att presentera samordningsöversikt online på olika nordiska språk och engelska. Intresse om och behov för grön vägledning/hållbarhet ökar i Norden. Nätverket informerar om grön

vægledning/hållbarhet med koppling till gröna vägar i arbetslivet och studievägar. Det finns intresse i Norden att undersöka hur vägledning stödjer hållbarhet.

Nätverket presenterar hur vägledning i valideringsprocessen kan förbättra synlighet och användandet av övergripande kompetenser, samt kan öka kunskap och kompetens bland involverade yrkesgrupper.

Mötesplan

Arbetsgrupp – Samordning och hållbarhet

Januari 18, online kl. 10-12 (dansk tid)

- Samordning – upplägg för spridning (produkter)
- Eventuellt komplettering av grafisk översikt
- Gröna vägar – hållbarhetsmålen, Nordiskt/Europeiskt underlag
- Planering för året – avklara tidsplan för nationell förmedling

Maj 15, online kl. 10-12 (dansk tid)

- Samtal om spridning
- Webinarium om gröna vägar/grön vägledning

November 6, online 10-12 (dansk tid)

- Sammanfattning av årets arbete
- Vidare arbete
- Gemensamt möte – nätverket om VP 2025 (kl. 11-12)

Arbetsgrupp – Överförbara kompetenser

Februari 15, online kl. 9:30-11:30 (dansk tid)

- Introduktion till samarbete
- Diskussion om relevanta indikatorer för insamling av nationella exempel

Juni 5, kl. 13-15 online (dansk tid)

- Diskussion om insamlade exempel
- Underlag för sammanfattning tillsammans med skribent

November 6, kl. 10-12 online (dansk tid)

- Sammanfattning av årets arbete
- Vidare arbete
- Gemensamt möte – nätverket om VP 2025 (kl. 11-12)

Nätverket och arbetsgrupper (fysiska möten)

Mars 5-6, i Köpenhamn

- Delning och samtal om utveckling i länderna och arbetssätt för arbetsgrupperna (hela nätverket tillsammans)
- Arbetsgrupper: Diskuterar uppdrag och planlägger årets spridning av information samt arbetssätt angående sammanfattning/analys av resultaten.
- Studiebesök

September 11-12 - (plats bestäms i början av året)

- Samtal om arbete i grupper och utveckling i länderna (hela nätverket tillsammans)
- Arbetsgrupper: Sammanfattningar
- Plan för spridning – innehåll
- Vidare utveckling
- Studiebesök

November 12-14 – IAEVG konferens i Jyväskylä

- Nätverksmöte
- Medverkan i konferensprogrammet