

Bæredygtig udvikling i og gennem voksnes læring

Verksamhedsplan 2023-2024

Inledning

Nätverket för hållbar utveckling har en central roll inom detta NVL-tema. Nätverket samarbetar med andra nordiska nätverk och organisationer som arbetar med hållbarhet och lärande.

Nätverket för hållbar utveckling jobbar för att sprida kunskap och expertis om de Globala målen inom Agenda 2030 och den Nordiska Ministersrådets Vision 2030 till organisationer och institutioner som jobbar med vuxnas lärande nordiskt, nationellt och/eller i lokalsamhället samt vill utveckla sina färdigheter i hur man kan jobba med temat hållbarhet. Målgruppen för vår verksamhet är lärare, cirkelledare och personer inom NGOs, läroinrättningar, företag och myndigheter samt vårt alumninätverk från [två genomförda pilotkurser](#) (2014-2016) som vill och är intresserade av att jobba med hållbarhetsfrågor ur ett transformativt perspektiv.

Hållbarhetsnätverket stöder också vid behov de andra NVL nätverken i frågor som berör hållbarhet.

Nätverkets målsättning är att bidra till ett mera hållbart Norden som bygger på delaktighet och jämställdhet och där gemensamma värderingar bidrar till att Norden är en föregångare inom hållbara livsstilar. Vi tror att ett hållbart Norden medför ett konkurrenskraftigt Norden. Vi tror att genom att vi delar med oss av kunskap kring de globala målen och möjliggör lärmiljöer för diskussion kring dessa frågor så leder det till aktivitet och förändring i samhället.

Nätverket lägger fokus på pedagogik som främjar transformativt lärande och handling. Hållbar utveckling kräver nya kompetenser så att man kan omfatta och utveckla idéer och visioner till praxis. Nätverket arbetar med utgångspunkt i [Unescos nyckelkompetenser](#) för att nå hållbarhetsmålen. Kompetenserna pekar på behov för strategiska, normativa och problemorienterade kompetenser för förändringsarbete samt ett kritiskt tänkande.

Nätverkets målsättningar



Nätverkets centrala hållbarhetsmål är 4.7.

Nätverket lägger fokus på vuxenutbildning vilket är en faktor som påverkar positivt även mål 10 som berör jämlikhet.

1. Nätverket skall erbjuda inspiration, kunskap och kompetensutveckling för utbildare, organisationsledare, utbildningsplanerare.

Under 2021 lanserade nätverket en [Inspirationsbok](#) kring hur man kan jobba med hållbarhet inom olika kontexter inom vuxenutbildningen. Online inspirationsbok innehåller teori, forskning, idéer och filosofi kring det pedagogiska angreppssättet. Nätverket fortsätter med att aktivt samla in mera material för den digitala handboken samt att förmedla good practice via webinarier. Inspirationsbokens digitala upplägg utvecklas med mera visuellt tillgänglig layout.

2. Nätverket skall initiera utvecklingsarbete, stödja organisationer i deras eget strategiska arbete med hållbarhetsfrågor.

Nätverket fungerar som styrgrupp för det pilotprojekt och fortsättningsprojekt som genomförs inom ramen för NMR Program för hållbara livsstilar. Projektets målsättning är att påverka organisationers och läroinrättnings verksamhetskulturer och attityder samt via det direkt påverka livsstilen. Projektet har två målsättningar:

- att utveckla en modell kring hur man kan skapa en hållbar livsstil genom lärande och utbildning
- att främja främja organisationer och läroinrättningar att skapa en hållbar verksamhet som involverar alla parter (ledning, lärare och studerande)

Projektet påbörjades 2022. Projektet ville undersöka vilka modeller organisationer och läroinrättningar hade för att främja hållbarhet i sin verksamhet och hur den eventuellt stödjer en hållbara livsstil överlag.

Deltagande organisationer har valt att titta på hur man med olika åtgärder har försökt påverka strukturer inom den egna organisationen eller hos aktörer man har en direkt kontakt med. Ur dessa pilotprojekt samlade man in framgångsfaktorer, utmaningar och best practice. Dessutom har det varit en lärande process även för dem som deltagit i pilotprojektet:

- ReLearn, NGO (Sverige);
- Sykli, yrkesutbildning för personer inom arbetslivet (Finland);
- Folkhøgskolerådet / Folk high school association (Norway).

Projektet har så här långt resulterat i ett webinarium och en publikation.

<https://nvl.org/nyheder/are-you-working-with-education-for-sustainable-development/>

Publikation: <https://dok.fremtenkt.no/nvladvice>

Projektet kommer under 2023 att involvera parter från de övriga nordiska länderna och även Färöarna. Under fas två av projektet (2023-2024) kommer man att försöka synliggöra det som sker på individnivå. Det vill säga hur lärare jobbar med hållbarhet och förändring samt vilken förändring som eventuellt sker hos de studerande eller deltagarna.

Ett forskningsteam gör under 2023 forskningsdesign och intervjuguide för att få mera forskningsbaserade resultat av projektparternas arbete med hållbarhet inom sina verksamhetsområden. Det kommer att ordnas faciliterade workshops för ömsesidigt lärande och för att samla in data. Projektparterna fungerar som värdar för dessa workshops.

3. Nätverket skall sammanställa konkreta utvecklingsförslag till beslutsfattare och utbildningsplanerare.

Policy dokument och rekommendationer för beslutsfattare produceras 1 gång årligen och kan bidra med kunskap om möjligheter till att arbeta mer effektivt mot de globala hållbarhetsmålen, samt med kunskap om hinder för hållbarhetsarbete inom vuxen utbildning.

Med utgångspunkt i inspirationsboken och resultat från pilotprojekt kan nätverket skapa stödmaterial, t.ex. one-pagers, för utbildningsanordnare som inspirerar till ett paradigmskifte för genuint hållbara livsstilar i Norden.

4. Nätverket skall möjliggöra erfarenhetsutbyte i Norden och strävar att utöka och stärka sitt nätverk.

NVL genomför ett nordiskt Dialogseminarium i samarbete med de centrala aktörerna i Norden, Nordplus projekt och Nätverket för hållbar utveckling. Målet är att:

- synliggöra utbildningsmodeller som stödjer transformation och utvecklingen mot normalisering av mer hållbara livsstilar;
- öka kunskap hos utbildningsinstitutioner, privata och offentliga arbetsplatser och civilsamhällets organisationer om hur livslång lärande kan bidra till hållbarhet i Norden och hur man kan skapa hållbara modeller for kontinuerligt lärande som stärker anställdas och medborgares förmåga att möta förändringar i arbete och samhälle;
- synliggöra behov för vidare kompetensutveckling av utbildare och facilitatorer, och föreslå framtida utvecklingsområden för kommande nordiska program / handlingsplan efter 2024.

Nätverket genomför 2-4 webinarier årligen för att sätta fokus på hållbarhetsmålen och arbete med dessa inom vuxnas lärande. Teman planerade för 2023:

- "Gender and sustainability"
- "Den strukturella utmaningen med hållbarhet"
- "Sharing good practices for teaching sustainability in AE"

Rannis har etablerat en expertgrupp för NMR-projektet om hållbar livsstil, och har informerat NVL om medlemmar. Avsikten är att

diskutera möjliga synergier nationellt (NVL-nätverksmedlemmar och expertgruppsmedlemmar) med hänsyn till de nationella politiska prioriteringarna och respektive ansvarsområden. Rannis expertgruppsmedlemmar kan bjudas in att bidra till nordiska webbseminarier och föreslå input till webbseminarier.

EPALE-nätverket och NVL har kommit överens om informations samarbete för att öka den positiva effekten både nationellt och ur ett nordiskt och europeiskt perspektiv. Särskilt fokus under 2023 läggs på hållbarhet.

Nätverket upprätthåller utöver NVLs nätsida också en egen webbsida. Webbsidan <https://medium.com/nordic-sustainable-education-network> ska fungera som ett komplement till NVL sidan samt vara ett forum för alumninätverket.

Nätverket har också en Facebooksida; [Nordisk Bärkraft](#). På webbsidan och i Facebook rapporteras om det som nätverkets arbete och verksamhet. Dessutom informeras det om aktuella ärenden kring Agenda 2030.

Mötesplan 2023 – 2024

Månatliga möten sker online. En tredagars fysiskt möte ordnas i samband med att det pågående projektet har sitt fysiska möte.

Plan för pilotprojekt 2023 – 2024

Vår 2023 Rapportering av fas 1 pilotprojekt och design av fas 2

Juni 2023 Planeringsmöte med forskare

September 2023 Projektfas 2 påbörjas med projektparterna

Oktober 2023 Första fysiska mötet inom projektet. Tema: att förstå lärande behov och förväntningar, identifiering av dilemman och utmaningar, samskapande av möjliga lärandestigar.

November 2023 – Mars 2024 Implemetering i de projektorganisationerna och två reflekterande möten på nätet.

April 2024 2nd physical seminar: learning progress - challenges and learnings. Dream and plan how to take action.

September 2024 3rd physical seminar: Sharing of experiences, reflections on preliminary results and consolidation of the community of practice.

Sept. - Dec. 2024 Production of final paper on learnings and recommendations for policy and practitioners.